

ETICKÝ KODEX

EDUCA – Střední odborná škola, s.r.o. působí na vzdělávacím trhu již od roku 1991. Vždy jsme se snažili o dodržování morálních a etických hodnot, což je prostředí, ve kterém chceme i do budoucna pracovat.

Etický kodex je soubor pravidel, který stanovuje principy a pravidla etického chování zaměstnanců navenek – vůči žákům, rodičům a ostatní veřejnosti, ale také uvnitř společnosti - vůči sobě navzájem.

V každé společnosti a především ve škole je nejdůležitější respektování základních morálních hodnot a vytváření dobrých mezilidských vztahů, které nám umožní vytvořit stabilní prostředí do budoucna. Usilujeme o prostředí, které je příznivé pro rozvoj každého zaměstnance, kvalitní výuku a individuální rozvoj každého žáka.

ZODPOVĚDNOST A OCHRANA DOBRÉHO JMÉNA

Dobré jméno se nezískává lehce, ale ztrácí se velmi rychle. Každý zaměstnanec má chránit dobré jméno naší společnosti – školy, především na veřejnosti.

VZTAH ZAMĚSTNANCŮ VŮČI ŽÁKŮM A VEŘEJNOSTI

Ke své práci - vzdělávání přistupujeme profesionálně, odpovědně a v souladu se všemi právními předpisy.

Svou práci vykonáváme svědomitě s využitím všech svých odborných znalostí s důrazem na uplatňování nejnovějších metod.

Snažíme se přistupovat ke každému žákovi individuálně tak, abychom plně využili jeho potenciál při respektování jeho osobnosti tak, aby dosáhl co nejlepších výsledků.

Respektujeme demokratický a nediskriminační přístup ve vzdělávání.

Zachováváme zásadu mlčenlivosti o důvěrných informacích, které jsme v rámci naší práce získali.

Snažíme se své aktivity zaměřit i na ostatní veřejnost.

VZTAH ZAMĚSTNANCŮ UVNITŘ SPOLEČNOSTI

Základní předpoklady pro každého zaměstnance:

- Spolehlivost
- Profesionalita a kvalifikovanost
- Samostatnost a schopnost aplikace moderních prvků
- Loajalita
-

Dodržujeme pravidla společenského chování. Záleží nám na dobrých mezilidských vztazích a respektujeme vztahy podřízenosti a nadřízenosti.

Každý zaměstnanec má předcházet konfliktům na pracovišti. V případě konfliktu pozitivně přispět k jeho vyřešení.

Respektujeme zásadu řešení problémů přímo na pracovišti.

Všichni zaměstnanci tvoří jeden tým a na týmové spolupráci záleží konečný úspěch.

Snažíme se vyhnout situacím, které by znamenaly konflikt zájmů a ohrožení dobrého jména a prosperity společnosti – školy.

Je nepřijatelné, abychom přijímali úplatky.

ODPOVĚDNOST VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Vytváření vizí a přijímání cílů pro další rozvoj společnosti – školy.

Vzájemná dobrá komunikace uvnitř společnosti i mezi nadřízenými a podřízenými.

Vytvoření podmínek pro korektní nediskriminační pracovní prostředí.

Otevřenost pro nové názory a podněty.